



La Mairie du Grand-Bornand recherche : RESPONSABLE DU CENTRE TECHNIQUE MUNICIPAL

Rejoignez une collectivité dynamique au cœur des Alpes !

Située au pied de la chaîne des Aravis, **Le Grand-Bornand** est une station-village de montagne reconnue pour la qualité de son cadre de vie, son patrimoine préservé et son dynamisme touristique. Été comme hiver, la commune accueille de nombreux événements sportifs et culturels d'envergure et investit continuellement dans ses équipements et ses infrastructures.

Territoire d'exception, Le Grand-Bornand s'inscrit également dans les grands projets d'avenir de la montagne française avec l'accueil d'épreuves dans le cadre des **Jeux Olympiques et Paralympiques d'Hiver 2030**, générant des défis passionnants en matière d'organisation, d'aménagement et de gestion des équipements.

En rejoignant la commune, vous intégrerez une équipe engagée et participerez activement à la conduite de projets structurants pour le territoire. Ce poste offre une réelle autonomie d'action, des responsabilités managériales importantes et la possibilité d'être un acteur reconnu du développement et de la modernisation des services techniques.

Rattachement hiérarchique

Sous l'autorité du Directeur des Services Techniques, le ou la Responsable du Centre Technique Municipal assure le pilotage, l'organisation et la coordination de l'ensemble des activités du CTM.

Il ou elle encadre les équipes techniques, garantit la qualité du service rendu à la population, veille au maintien en bon état du patrimoine communal et participe à la définition ainsi qu'à la mise en œuvre de la stratégie technique de la collectivité.

Le poste est marqué par une forte saisonnalité des activités, nécessitant une capacité d'adaptation et d'anticipation importante. Le ou la Responsable assure notamment la coordination des dispositifs liés à la viabilité hivernale, ainsi que l'organisation et la gestion des astreintes techniques permettant d'assurer la continuité et la sécurité des services publics.

La période estivale constitue également un temps fort de l'activité du CTM, avec la présence de nombreux événements et manifestations sur le secteur, nécessitant une mobilisation renforcée des équipes, une coordination étroite avec les différents services et partenaires, ainsi qu'une capacité à planifier et prioriser les interventions

en fonction des contraintes opérationnelles.

Dans ce contexte, le ou la Responsable du CTM joue un rôle central dans l'anticipation des besoins, la gestion des équipes et des moyens techniques, ainsi que dans la continuité et la qualité du service public tout au long de l'année.

Missions principales

Management et pilotage du service :

- Encadrer, animer et fédérer les équipes du Centre Technique Municipal.
- Organiser les activités et coordonner les interventions des différents secteurs.
- Définir les priorités, fixer les objectifs et évaluer les résultats.
- Accompagner les agents dans leur développement professionnel.
- Veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des procédures.
- Développer un climat de travail favorisant l'engagement, l'autonomie et la responsabilisation.

Organisation et suivi de l'activité :

- Planifier et coordonner les interventions réalisées en régie ou par des entreprises extérieures.
- Assurer une veille permanente sur l'état du patrimoine communal.
- Prioriser les demandes d'intervention selon les enjeux de sécurité, d'urgence et de service public.
- Contrôler la qualité, les délais et les coûts des prestations réalisées.
- Garantir l'utilisation optimale des moyens humains, matériels et financiers du service.
- Travailler en transversalité avec les services de la station (OT, SAEM, ...).
- Assurer la logistique des différentes manifestations.

Pilotage par la performance :

- Concevoir et suivre des tableaux de bord d'activité.
- Développer des indicateurs de suivi permettant l'aide à la décision.
- Analyser les résultats et proposer des actions correctives ou d'amélioration.
- Assurer un reporting régulier auprès de la Direction des Services Techniques et de la Direction Générale.

Gestion du patrimoine et des projets techniques :

- Assurer le suivi des différents services : voiries, espaces publics, réseaux et espaces verts communaux.
- Participer à la programmation, la préparation et au suivi des travaux.
- Superviser les interventions des entreprises et contrôler leur bonne exécution.
- Représenter la collectivité lors de certaines opérations ou réunions techniques.
- Identifier les besoins futurs et contribuer à la programmation des investissements.

Gestion administrative et budgétaire :

- Participer à l'élaboration et au suivi du budget du service.
- Préparer les consultations, devis et pièces techniques nécessaires aux projets.
- Contribuer au suivi des marchés publics relevant de son domaine d'activité.
- Assurer le suivi du matériel, des équipements, des stocks et du parc roulant.

Conseil et amélioration continue :

- Apporter une expertise technique aux élus, à la direction et aux services.
- Être force de proposition sur les évolutions organisationnelles, techniques et managériales.
- Anticiper les besoins et identifier les marges d'amélioration du service.
- Prendre les initiatives nécessaires au bon fonctionnement du CTM et à l'optimisation des moyens de la collectivité.

Profil recherché

Nous recherchons avant tout un **manager de terrain**, doté de solides **capacités d'organisation et de pilotage**.

Compétences attendues :

- Expérience confirmée dans l'encadrement d'équipes techniques.
- Capacité à organiser, planifier et prioriser les activités.
- Maîtrise des outils informatiques et des tableaux de bord.
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales.
- Connaissances techniques en voirie, réseaux et espaces verts.
- Aptitude à conduire des projets et à accompagner le changement.

Qualités personnelles :

- Leadership et capacité à fédérer.
- Sens de l'organisation et de l'anticipation.
- Esprit d'initiative et autonomie.
- Force de proposition.
- Réactivité et capacité de décision.
- Qualités relationnelles et sens du service public.

Cadre d'emploi

- Poste à pourvoir idéalement au 01/11/2026.
- Poste à temps complet, filière technique, catégorie B.
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle + CNAS + titre restaurant + participation à la prévoyance et mutuelle + astreintes + RTT.
- Véhicule de service.
- Téléphone portable.

Prêt(e) pour une nouvelle aventure au Grand-Bornand ?

Un territoire qui a tout pour plaire

Vivre et travailler au Grand-Bornand, c'est profiter d'un cadre de montagne exceptionnel, dans une station-village vivante et attractive, été comme hiver.

Un poste qui donne de l'envergure

Une fonction de proximité, avec de vraies responsabilités, de l'autonomie et un rôle central dans le fonctionnement de la collectivité, au contact d'équipes engagées et investies.

Une aventure collective

Entre développement de la station, projets d'avenir et perspective des Jeux Olympiques et Paralympiques d'hiver 2030, vous rejoignez un environnement professionnel en pleine évolution.

Nous avons hâte de découvrir votre parcours et de vous rencontrer !

MAIRIE

ZI route du Chânaillon - 74450 LE GRAND-BORNAND - FRANCE

Tél. +33 (0)4 50 02 78 20 / info@mairiegrandbornand.com

www.mairiegrandbornand.com

Toute correspondance doit être impersonnellement adressée à Madame la Maire du GRAND-BORNAND